



*Звіт директора
Вигівського НВК
про свою діяльність
за 2017-2018 навчальний рік*

Вступ

Навчальний заклад підпорядковується відділу освіти і науки Бурштинської міської ради та функціонує на підставі нормативно-правової документації відповідно до чинного законодавства.

У 2017-2018 навчальному році роботу НВК було спрямовано на виконання завдань Законів України «Про освіту», «Про загальну освіту» (зі змінами), Указу Президента України «Про додаткові заходи щодо підвищення якості освіти в Україні» положень Національної доктрини розвитку освіти, Положення про загальноосвітній навчальний заклад, інших чинних законодавчих і нормативно-правових документів, що стосуються освіти.

Головним завданням соціально-економічної політики України в галузі освіти є модернізація начально-виховного процесу з метою досягнення нової якості загальної освіти.

Завдання школи – створити такі передумови, які б давали можливість навчати дітей якісно і цікаво, забезпечували розвиток національно-свідомої та креативної особистості.

Діяльність навчально-виховного комплексу у 2017-2018н.р. побудована згідно з Положенням про загальноосвітній навчальний заклад, річним планом роботи, який в цілому охоплює усі напрями діяльності та внутрішніми нормативними документами, що регламентують діяльність закладу:

статут НВК, правила внутрішнього трудового розпорядку, посадові інструкції працівників НВК.

1.Розвиток шкільної мережі, навчальна діяльність

На виконання ст. 53 Конституції України, ст.35 Закону України «Про освіту», ст.6 « Про загальну середню освіту», Інструкції з обліку дітей та підлітків шкільного віку спостерігаємо вплив демографічної ситуації на контингент учнів. Загальне зменшення кількості дітей на території села вплинуло й на шкільну мережу навчального закладу, що призводить до малої наповнюваності класів - навчання проводиться за індивідуальною формою, відповідно до Положення про індивідуальну форму навчання в загальноосвітніх навчальних закладах, затвердженого наказом МОНУ №8 від 12.01.2016р.

Станом на 1 вересня 2017 року у школі налічувалось 6 учнів – 2-4 класів, 1 кл-відсутній у зв'язку із відсутністю дітей та 12 вихованців дошкільного закладу. У зв'язку з недостатньою кількістю дітей на кінець навчального року тимчасово призупинилась робота дитячого садка

Календарно-тематичне планування з навчальних предметів відповідає діючим програмам. Навчальний план виконано (за рахунок ущільнення матеріалу).

2.Збереження і зміцнення здоров'я учнів та працівників.

Медичне обслуговування учнів та працівників школи організовано відповідно до нормативно-правової бази. Всі учні 2-4 класів та вихованці дитсадка пройшли медичний огляд. Відповідно до результатів медичного огляду дітей, на підставі довідок у школі формуються спеціальні медичні групи, а також уточнені списки учнів підготовчої, основної групи на навчальний рік. З метою збереження фізичного і психічного здоров'я школярів вчителями розроблено листи здоров'я, де зазначаються патологічні захворювання кожної дитини, група по фізвихованню. Знаходяться ці листи в класних журналах.

Важливим аспектом збереження здоров'я учнів є створення умов для раціонального харчування дітей протягом перебування у школі. Організація харчування учнів закладу регламентується законами України «Про освіту» (ст. 25), «Про загальну середню освіту» (ст.22), «Про охорону дитинства» (ст. 5), Постановою Кабінету Міністрів України від 22.11.2004 № 1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», іншими нормативними документами. Згідно з вищезазначеними документами, учні 1-4 класів забезпечуються безоплатним одноразовим харчуванням.

3. Стан охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Організація діяльності навчального закладу повинна бути дієвою, результативною і звичайно безпечною. Збереження і зміцнення здоров'я дітей – пріоритетний напрямок навчально-виховного процесу. Головною метою роботи НВК щодо попередження дитячого травматизму та запобігання нещасним випадкам є створення навичок здорового способу

життя; виховання власної обережності учнів та вихованців; збереження повноцінного фізичного розвитку дітей. У закладі постійно проводяться різні форми роз'яснювальної і виховної роботи з профілактики травматизму серед дітей:

- первинні та цільові інструктажі щодо безпечного поведіння біля водоймищ, на дорогах міста, запобігання травмування дітей у разі виникнення різних надзвичайних ситуацій
- Тижні безпеки життєдіяльності

У 2017-2018 н.р. жодного нещасного випадку під час навчально-виховного процесу та побутового травматизму зафіксовано не було. Педагогічні працівники систематично проводять інструктажі з безпеки життєдіяльності з правил дорожнього руху, пожежної безпеки, поведіння з вибухонебезпечними предметами, безпечної поведінки в побуті, а також на воді та льоду .

4. Виховна робота.

Серед пріоритетних напрямків виховної роботи колективу НВК є створення умов для розвитку і самореалізації кожної особистості: духовно багатой, фізично здорової, гармонійно розвиненої, із свідомою патріотичною позицією громадянина України. Тому пріоритетними питаннями у виховній роботі школи залишається забезпечення всебічного розвитку особистості, сприяння її самовихованню й самореалізації, спрямування їх у своїй діяльності керуватися загальнолюдськими цінностями, глибоко розуміти традиції свого народу. Протягом навчального року проведено ряд заходів : тематичні шкільні лінійки присвячені річниці УПА, Дню української писемності та мови, Дню соборності України, вшануванню пам'яті жертв Голодомору, героїв Крут. Проведено свято Миколая, новорічне свято «Новорічний карнавал», усний журнал до народження Т.Г.Шевченка, свято Великодня « Весна іде, Великдень веде...», День вишиванки та ін...

5. Співпраця з батьками.

Виховання учня в школі і сім'ї - щоденний нерозривний процес. Тому педагогічний колектив працює у тісній співпраці з батьківським колективом з метою створення найсприятливіших умов для самореалізації та розвитку школяра. Батьки є соціальним замовником школи, а тому беруть активну участь у навчально-виховному процесі. Вони є учасниками позакласних заходів, пов'язаних з світом захоплень, родинними святами. Класні керівники тісно співпрацюють з сім'ями своїх вихованців спілкуються з родиною.

6. Кадрове забезпечення. Атестація педагогічних працівників

У закладі працює 4 педагогічних працівників, з яких мають вищу освіту –3, 1 педагог-спеціаліст. Учителі школи йдуть в ногу з часом і широко впроваджують у практику інноваційні технології. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників здійснюється відповідно до Перспективного плану курсової перепідготовки. Усі педагоги закладу проходять чергову курсову перепідготовку на базі ОППО м. Івано-Франківськ.

Передовий педагогічний досвід фіксується у процесі внутрішкільного контролю у міжатастаційний період за 5 років. Під час вивчення та узагальнення педагогічного досвіду здійснюється: вивчення досвіду роботи вчителя, відвідування й аналіз різних форм організації навчально-виховного процесу, вивчення педагогічної документації. У 2017-2018 н.р. атестувались наступні працівники:

- вихователь Олексів Л.І. на підтвердження кваліфікаційної категорії «спеціаліст»
- вчитель початкових класів Мидловець О.М. на встановлення кваліфікаційної категорії «спеціаліст II категорії»

7.Фінансово-господарська діяльність

Протягом останніх років приділяється багато уваги створенню сприятливих санітарно-гігієнічних умов навчання і праці у закладі. Силами адміністрації, педагогів, робітників адміністративно-господарчої частини, батьків та учнів приміщення та територія школи підтримується на належному санітарно-гігієнічному рівні.

За бюджетні кошти у 2017 році школі були надані миючі засоби, медикаменти, господарчі товари та інвентар. Влітку 2018 року за бюджетні кошти планується провести такі види робіт: косметичний ремонт навчальних кабінетів.