

Звіт завідувача ДНЗ №1 «Веселка» перед колективом і громадськістю за 2017-2018 навчальний рік

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. № 55, зміст звіту зроблений відповідно до «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно - технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю». З метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я, Стехна Оксана Петрівна, завідувач дошкільного навчального закладу ясел-садка № 1 «Веселка», звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2017/2018 навчальний рік.

Як і всі мої колеги, свою діяльність завідувача ДНЗ у 2017/2018 навчальному році я здійснювала у відповідності до Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний навчальний заклад, Статуту ДНЗ. Уся діяльність була спрямована на виконання Законів України «Про звернення громадян», «Про інформацію», Постанов Уряду України, нормативно-інструктивних документів Міністерства освіти і науки України, місцевих органів управління освітою, на оптимізацію мережі і розвиток дошкільного навчального закладу, створення оптимальних умов для виховання дітей, створення умов для роботи педагогічних працівників, підвищення ефективності виховного процесу шляхом запровадження розвиваючих заходів, залучення батьків до їх організації та проведення, удосконалено систему планування та контролю за всіма напрямками діяльності дошкільного закладу з боку адміністрації, в тому числі системний контроль за станом організації фізкультурно-оздоровчої та санітарно-профілактичної роботи з вихованцями, забезпечено умови для збереження та зміцнення здоров'я вихованців і працівників дитячого садка.

Протягом навчального року здійснювала контроль і створювала умови для виконання навчального плану і робочого плану дошкільного навчального закладу, який мав такі розділи, як:

- організаційно-педагогічна робота;
- вивчення стану життєдіяльності дітей;
- адміністративно-господарська діяльність;
- медико-профілактична робота;
- охорона життя та здоров'я дітей;
- методична робота з кадрами.

На засіданнях педагогічної ради, нарадах при завідувачі слідкувала за ходом реалізації основної проблеми дитячого садка «Патріотичне виховання у контексті розвитку духовно-морального потенціалу особистості дитини».

Намагалася сумлінно виконувати свої посадові обов'язки, того ж вимагала й від інших членів адміністрації, вихователів, усіх працівників дошкільного навчального закладу.

Зараз, коли навчальний рік закінчився і з'явилася можливість проаналізувати свою діяльність, готуючись до звітування, я бачу невикористані протягом навчального року можливості в роботі колективу, можливо, прояви не зовсім належної вимогливості з мого боку, про що буду говорити в подальших розділах звіту і з вдячністю прийму критичні зауваження, корисні пропозиції з вашого боку.

Загальні відомості про ДНЗ.

Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 1 «Веселка» Бурштинської міської ради розташований за адресою: м.Бурштин, вул.Бандери ,56 та вул..Торговій,3, розрахований на 35 дітей .Тривалість робочого дня 10,30 год,5-денний робочий тиждень з 8:30 до 18:00. У закладі укомплектовано дві різновікові групи (1-2 молодша і середньо-старша) з кількістю 51 дитина.Садок забезпечений педагогічним та технічним персоналом(16 одиниць,з них 6 педагогів.)Заклад підпорядковується Відділу освіти і науки Бурштинської міської ради-головному розпоряднику коштів міського б'юджету.

Дошкільний навчальний заклад № 1 здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України
- Закону України «Про дошкільну освіту»
- Базового компоненту дошкільної освіти
- Закону України «Про охорону праці»
- Закону України «Про цивільну оборону»
- Закону України «Про дорожній рух»
- Закону України «Про відпустки»
- Кодексу «Про працю»
- освітніх програм «Впевнений старт» та «Українське дошкілля».

А також відповідно власного Статуту та річного плану роботи дошкільного закладу.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Головною метою роботи дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку. Групові приміщення ДНЗ забезпечені меблями та ігровим обладнанням, але потребують оновлення, осучаснення. Недоліками є недостатня наявність в групах сучасних технічних засобів (мультимедійних

пристроїв, телевізорів, комп'ютерної техніки) та рівень роботи зі створення бази навчально – методичного забезпечення груп з проблеми формування мовленнєвої компетенції дошкільників.

Дошкільний заклад здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення. Навчальний рік у дошкільному закладі починається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня по 31 серпня (оздоровчий період) у дошкільному закладі проводиться оздоровлення дітей.

План роботи схвалюється педагогічною радою закладу, затверджується і погоджується з відділом освіти Бурштинської міської ради.

Управлінська діяльність

У 2017/2018 навчальному році колектив закладу працював творчо і відповідально. Адміністрацією ДНЗ здійснювався оперативний контроль за наступними напрямками: готовність та якість підготовки педагогів до робочого дня, планування навчально-виховної роботи, готовність вихователів, муз. керівника – до робочого дня, дотримання режиму дня в групах, проведення ранкової гімнастики, організація та проведення загартування, виконання рухового режиму протягом дня, організація прогулянок, організація чергування, ведення музичним керівником індивідуальної роботи з дітьми, рівень педагогічної майстерності педагогів.

Під час проведення педагогічних рад, семінарів використовувались інтерактивні методи навчання педагогів: дискусії, вправи. Проведення відкритих занять стимулювало педагогів до поглибленого вивчення питань, що висвітлюються, пошуку нестандартних, цікавих рішень, а також сприяло збільшенню самооцінки.

Згідно річного плану роботи було поставлено завдання на 2017-2018 навчальний рік:

1. Організувати роботу педагогічного колективу на забезпечення системного підходу до охорони життя і збереження здоров'я дітей раннього та дошкільного віку, шляхом створення безпечного розвивального середовища та налагодження системи роботи з безпеки життєдіяльності з педагогами, дітьми та батьками.
2. Активізувати роботу з патріотичного виховання дошкільників, поглибити роботу з формування досвіду моральної поведінки та соціальної компетенції у дошкільників шляхом застосування ефективних освітніх технологій, у тому числі засобами сюжетно-рольової гри.
3. Продовжувати роботу з підвищення інформаційної культури педагогів та удосконалення педагогічної компетентності, гуманістичного світогляду, опанування відповідних передових технологій, творчого підходу до дітей.
4. Відроджувати у вихованців національну психологію, прилучаючи їх до духовних надбань національної культури.

Протягом навчального року педагогічний колектив сумлінно працював над реалізацією поставлених завдань.

У дитячому садку створено оптимальні умови для постійного професійного росту педагогів з урахуванням індивідуальних можливостей кожного: згідно з графіком проходження курсів підвищення кваліфікації у поточному навчальному році три педагоги підвищили свій кваліфікаційний рівень при ОІППО в м. Івано-Франківську: Торконяк А.В., музичний

керівник, Кравчук Г.Б., вихователь, Вінтоняк Н.І., вихователь. Робота колективу ДНЗ відзначається стабільністю та позитивною результативністю.

Організація навчально-виховного процесу здійснюється в україномовному режимі згідно з Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про мови», «Про охорону дитинства»; Національної доктрини розвитку освіти, Конвенції «Про права дитини»; Положення «Про дошкільний навчальний заклад»; Базового компоненту дошкільної освіти в Україні (нова редакція), Положення «Про батьківські комітети (раду) дошкільного навчального закладу» наказу МОН молоді та спорту №398 від 26.04.11 р., «Положення про методичний кабінет». Здійснювалась організація життєдіяльності дітей в умовах дошкільного навчального закладу відповідно до вимог, визначених програмою виховання і навчання дітей від 2 до 7 р. Поглиблювалась робота щодо збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я вихованців на основі використання здоров'язберігаючих технологій. Педагоги впродовж навчального року активно вивчали навчальну програму «Духовно-моральне виховання дітей на християнських цінностях», впроваджуючи її в свою роботу.

Роботу над соціалізацією дитини дошкільника педагогічний колектив проводив, застосовуючи різні форми та методи (заняття, свята, участь у конкурсах, змаганнях). Цікавими та змістовними виявились заходи: святкові ранки - свято, присвячене Дню Святого Миколая, новорічні ранки, ранки до свята 8 березня та дня матері, родинне свято, свято осені. Розвиток творчих, індивідуальних здібностей дітей та формування цілеспрямованої особистості є важливим завданням для нашого колективу, про що свідчить високий рівень проведення свят та дитячих ранків, виступів наших дітей перед батьками та громадськістю. На протязі року також були проведені розваги народознавчого змісту. На високому рівні було проведено випускне свято у групі «Сонечко».

Протягом навчального року в закладі функціонував гурток «Умілі ручки» з керівником С.Николайко, де діти мають можливість показати свої творчі здібності, ознайомлюються з різними нетрадиційними формами навчання малюванню та художньої праці. Також діти старшої групи впродовж року відвідували гурток «Весела англійська» з керівником Г.Кравчук.

Щодо удосконалення і модернізації роботи з родинами, колектив педагогів працював над формуванням свідомості батьків щодо підвищення фізичної та розумової працездатності дітей, навчання дітей жити у злагоді з довкіллям та з собою. Разом з батьками педагоги закладу навчались уникати конфліктів, будувати стратегію розв'язання конфліктів, уникати конфліктних ситуацій.

Медичне обслуговування

Медичну службу дошкільного закладу очолює старша медична сестра-дітсестра Мазур Ю. Приміщення відповідають санітарногігієнічним вимогам.

Медичною сестрою та адміністрацією закладу впродовж 2017/2018 н.р. здійснювався постійний контроль за дотриманням режиму в групах, їх санітарним станом. Систематично проводилося обстеження всіх дітей, щоденний огляд працівників харчоблоку на наявність захворювань. Тому вірогідність зараження дитини у садку зведена до мінімуму. Постійно велась робота щодо профілактики застудних захворювань, загартування, формування у дітей системи валеологічних знань про свій організм, про користь занять з фізичної культури, про особисту гігієну та чистоту навколишнього середовища.

Безумовно, щаслива дитина – це здорова дитина. Серйозну увагу педагогічний та медичний персонал приділяв питанням охорони та зміцнення здоров'я дітей, їх фізичному розвитку. Результати тестування фізичного розвитку дітей виявив сформованість життєво важливих видів основних рухових дій (ходи, стрибків, метання, лазіння).

Колектив створював умови для емоційного благополуччя дитини, будував навчальну діяльність в динамічному режимі, використовуючи різні спеціальні оздоровчі заходи. Вихователі під керівництвом старшої медичної сестри впроваджували методи первинної профілактики застудних захворювань, поглиблювали свої знання з фізичного виховання дітей та організації гігієнічного виховання.

Робота з формування здорового способу життя вихованців реалізовувалася через:

- заняття з фізкультури
- ранкова гімнастика
- фізпаузи і фізкультхвилинки на заняттях
- гімнастика пробудження

Оздоровча робота з нашими вихованцями включає в себе:

- щоденне перебування дітей на повітрі
- сонячні та повітряні ванни
- водні процедури влітку
- ходіння босоніж по доріжці Здоров'я
- дихальна гімнастика

Фізкультурно-оздоровча робота з дітьми організовувалася з урахуванням стану їхнього здоров'я. Для цього визначалися групи здоров'я дітей.

В закладі ведеться робота щодо виявлення дітей пільгових категорій та сімей, які опинились у складних життєвих умовах. Щорічно, в вересні збирається банк даних на дітей різних категорій, складається соціальний паспорт закладу, який поновлюється двічі на рік. Наш дошкільний навчальний заклад відвідують діти таких пільгових категорій:

- Діти усиновлені – 1
- Діти з багатодітних сімей – 4
- Діти з малозабезпечених сімей – 2
- Діти-учасників АТО-1

Організація раціонального харчування

Одним з пріоритетних напрямків моєї діяльності є забезпечення зміцнення здоров'я дітей та попередження випадків шлунково-кишкових захворювань, організація раціонального харчування дітей. Харчування вихованців здійснюється відповідно до Інструкції з організації харчування дітей у

дошкільних навчальних закладах, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 року №298/227.

Упродовж 2017/2018 н.р. в дошкільному закладі створювались сприятливі умови для організації доцільного та якісного харчування. Медичною сестрою Мазур Ю.Р. складається меню-розкладка з урахуванням єдиного сезонного меню та технологічних карток. Продукти харчування, що постачаються в дитсадок, мають сертифікати якості та відповідності. Режим харчування здійснювався відповідно до режиму кожної вікової групи. Систематично проводився бракераж сирих продуктів, бракераж готової продукції. Готуючи страви, кухар суворо дотримувалася технології приготування їжі, нормативного об'єму страв. З боку вихователів здійснювалася планомірна робота щодо формування навичок культури харчування дошкільнят, консультативна робота щодо харчування дітей вдома..

В літній період вихованці дитячого садка були забезпечені свіжими овочами та соками: це має позитивний результат в процесі оздоровлення дошкільників.

Контроль за якістю харчування здійснювався безпосередньо завідувачем та сестрою медичною старшою щодня протягом року: за постачанням продуктів, їх якістю, умовами зберігання, терміном реалізації, за дотриманням норм харчування, контролювалася робота персоналу харчоблоку, санітарно-гігієнічний стан і організація харчування безпосередньо в групах. Відповідно до графіка проводились планові та оперативні перевірки щодо організації харчування, виходу страв та якістю приготування їжі.

На постійному особистому контролі також тримаємо оплату за харчування. На жаль, щомісяця ми маємо заборгованість по батьківській оплаті. Тому з батьками проводиться індивідуальна робота вихователями усіх вікових груп. Робота з організації харчування дошкільників в ДНЗ ведеться на достатньому рівні.

Подальші напрямки роботи:

- Постійна інформація батьків про стан харчування дітей в ДНЗ №1
- Консультації для батьків щодо раціонального харчування дітей
- Співпраця з Радою закладу з питань покращення харчування дітей.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників

Згідно із Законом України «Про охорону праці» у дошкільному закладі здійснюється робота з охорони праці і техніки безпеки, призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників освітньо – виховного процесу. Охорона життя, збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей – важливе завдання дошкільного закладу.

У дошкільному закладі здійснюється соціальний захист працівників. Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин. Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників. Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються. У 2017/2018н.р. вчасно виплачувалася заробітна плата і аванс.

Робота з забезпечення безпеки життєдіяльності дошкільного закладу та учасників освітньо – виховного процесу здійснюється згідно з нормативною базою та заходів безпеки праці. За період роботи ДНЗ у 2017/2018 н.р. травматичних та нещасних випадків з дітьми під час освітньо–виховної роботи і співробітниками на робочому місці не було. Протягом навчального року колектив дитячого садка приймає участь у розробці та обговоренні комплексних планів щодо покращення умов праці, санітарно – оздоровчих заходів, охорони довкілля і вживає заходів щодо їх виконання.

Адміністрація закладу організувала нормальні умови для праці та освітньо – виховної діяльності членів трудового колективу.

При складанні річного плану роботи планувалися заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров'я дітей і працівників, попередження дитячого та дорослого травматизму. Забезпечено проведення первинного, періодичного та інших видів інструктажів з техніки безпеки. Організовано проводилися при прийомі на роботу і періодичні медичні огляди працівників.

Робота педагогічного колективу та всіх робітників ДНЗ щодо профілактики дитячого травматизму будувалася на Базовому компоненті дошкільної освіти, який спрямував роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі. Тому завданнями нашого дошкільного закладу з профілактики дитячого травматизму у 2017/2018 н.р. були:

- поліпшення якості навчально–виховної роботи з дітьми щодо питань особистої безпеки та захисту життя;
- удосконалення теоретичних знань та практичних навичок вихователів щодо формування у дошкільників ціннісного ставлення до власного здоров'я та життя;
- пропагування здорового способу життя серед дітей та батьків;
- проведено інструктаж з першочергових дій персоналу і посадових осіб ДНЗ у разі загрози виникнення терористичних або деверсійних актів.

В наявності всі Журнали реєстрації інструктажів з питань охорони праці, які ведуться своєчасно. Це питання знаходиться на постійному контролі і заслуховується на нарадах при завідувачі та батьківських зборах.

12. Робота по зміцненню матеріально - технічної бази ДНЗ

Розвиток матеріально–технічного забезпечення дошкільний навчального закладу здійснюється за рахунок бюджету, благодійної допомоги фізичних осіб та батьків.

Завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. Питання господарської роботи є найскладнішим у роботі керівника, так як на вирішення його потрібні кошти.

Батьківська спільнота залишається головним спонсором упорядкування групових приміщень, створення затишку та розвивального середовища для своїх малят. Впродовж звітного періоду все,

що придбано батьками обов'язково оформляється у відповідну документацію, про що свідчать акти оприбуткування матеріальних цінностей в централізованій бухгалтерії відділу освіти.

Для створення оптимальних умов перебування дітей на протязі 2017/2018 навчального року за допомогою благодійної допомоги батьків було :

- Замінено дашок до входу старшої групи
- придбано меблі для ігрової в старшій групі
- закуплено розвиваючі настільні ігри
- Іграшки для молодшої групи

За власні кошти кухарі придбали деякий кухонний інвентар.

За підтримки АМЕРУ було встановлено кухонні меблі для харчоблоку і роздаточної для старшої групи.

За кошти з міського бюджету встановлені вхідні двері в приміщення старшої групи.

Підсумки

Підводячи підсумки минулого навчального року можна стверджувати, що робота з дітьми велась систематично, цілеспрямовано, комплексно, з урахуванням вікових можливостей дітей та відповідно до вимог Базового компоненту.

Але є труднощі, які необхідно вирішувати. Це: ситуація, яка стосується корпусу, що по вул. Бандери, 56, який знаходиться в аварійному стані і перебування в ньому дітей і працівників є небезпечним. Тому, дуже надіємось на підтримку і допомогу влади, оскільки ДНЗ є єдиним в старій частині міста, а місто розбудовується, збільшується населення, народжуються діти і все частіше звертаються до адміністрації про прийняття дитини в ДНЗ. Через відсутність місць, оскільки садочок є малокомплектним і розрахований на 35 дітей, я змушена відмовити батькам, хоча розумію, що кожна дитина дошкільного віку має бути охоплена дошкільною освітою, нам потрібен новий, міцний та звичайно більший садочок. Окрім цього заклад давно не поповнювався електротоварами, тому дуже потрібен нам холодильник, праска, пілосос, магнітофон, газонокосарка, кухонний інвентар, проектор, ноутбук, вай фай роутер. А також потрібна огорожа з однієї сторони, яка межує з приватною територією і повністю відсутня.

Шановні колеги, батьки!!! Я особисто та вихованці ДНЗ №1 щиро вдячні Вам за те, що Ви - не байдужі, що Вас цікавить кожна прожита дитиною хвилина в нашому дошкільному закладі. Завдяки Вашій турботі діти зростають здоровими та щасливими. Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, батьками, партнерами.

Завідувач ДНЗ № 1 «Веселка» Стехна О.П.