

**Звіт керівника
Задністрянського закладу дошкільної освіти (ясла-
садок) «Калинонька»
відділу освіти і науки Бурштинської міської ради
перед колективом та громадськістю
за 2025/2026 н.р.**

Відповідно до наказу МОН України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» від 28.01.2005 року №55 я як керівник ЗДО після закінчення навчального року відповідно до Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних закладів звітують перед педагогічним колективом, обслуговуючим персоналом ЗДО, залучивши до цього батьківський комітет та органи місцевого самоврядування.

Освітній процес Задністрянського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) Бурштинської міської ради Івано-Франківського району Івано-Франківської області на 2025/2026 навчальний рік здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Указу Президента України від 13.10.2015 № 580/2015 «Про стратегію національно-патріотичного виховання дітей та молоді на 2016-2020 роки», Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді (затверджено наказом Міністерства освіти і науки України від 16.06.2015 № 641), Положення про дошкільний навчальний заклад (затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 № 305) (зі змінами), Базового компонента дошкільної освіти (нова редакція), затвердженого наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 22.05.2012 № 615, наказів Міністерства освіти і науки України від 20.04.2015 № 446 «Про затвердження гранично допустимого навчального навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форми власності», оновленого Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів, листів Міністерства освіти і науки України від 03.07.2009 №1/9-455 «Щодо планування роботи в дошкільних навчальних закладах», від 27.09.2010 № 1/9-666 «Щодо організації роботи з дітьми п'ятирічного віку», від 02.07.2019 № 1/9-419 «Щодо організації діяльності закладів освіти, що забезпечують здобуття дошкільної освіти у 2019/2020 навчальному році», від 02.09.2016 1/9-456 Інструктивно-методичні рекомендації «Щодо організації фізкультурно-оздоровчої роботи у дошкільних навчальних закладах», від 02.09.2016 1/9-454 Інструктивно-методичні рекомендації «Щодо організації роботи з музичного виховання дітей у дошкільних навчальних закладах», листа Інституту інноваційних технологій і змісту освіти Міністерства освіти і науки України від 26.07.2010 № 1.4/18-3082 «Щодо організованої і самостійної діяльності дітей у дошкільному навчальному закладі» та власного статуту.

Колектив Задністрянського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) у 2025/2026 навчальному році спрямував свою діяльність на виконання державних документів та регламентується нормативно-правовими документами, а саме:

- Конституція України
- Закон України «Про дошкільну освіту»
- Закон України «Про мови»
- Закон України «Про освіту»

- Закон України «Про охорону дитинства»

Головним завданням педагогів закладу є забезпечення високої якості освіти й відповідності її потребам особистості. Тому, шляхи і способи розв'язання освітніх проблем не могли пройти осторонь усіх учасників освітнього процесу в закладі та були спрямовані на забезпечення умов особистісного розвитку та самореалізації кожного вихованця і педагога в умовах сучасної освіти.

Головною метою дошкільного навчального закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

Заклад функціонує з 1984 року, підпорядкований відділу освіти і науки Бурштинської міської ради, яка здійснює фінансування дошкільного закладу, його матеріально – технічне забезпечення, харчування і медичне обслуговування та здійснює діяльність, пов'язану з наданням послуг для одержання освіти за рівнем дошкільної підготовки загального розвитку.

З 09.08.1986р. року керівництво дошкільним закладом здійснює директор Вільчик Ольга Василівна, згідно з Статутом.

Пріоритетний напрямок роботи дошкільного закладу - фізкультурно-оздоровчий. Життєва стратегія закладу – охорона та зміцнення здоров'я дітей.

Задністрянський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Калинонька» розрахований на 115 місць, в 2025/2026 н.р мережа закладу зменшилася до 30 вихованців. (це пов'язана з війною)

Групи комплектуються залежно від умов роботи закладу та віковими ознаками та відповідно до вимог Закону України «Про дошкільну освіту».

У дошкільному закладі функціонують 2 різновікові групи: 1 різновікова група (2-4), та 1 різновікова група (4-6)(7)років

І БЛОК- підвищення рівня організації освітнього процесу у навчальному закладі

■ вжиті директором заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку

Перед початком нового 2025/2026 навчального року були складено списки дітей, які мешкають на території с. Задністрянське та близьких до села сіл, які не мають ЗДО, (Поплавники, Слобідка) проаналізовано стан охоплення цих дітей дошкільною освітою.

За результатами роботи з'ясовано: діти 5-річного віку 100% охоплені дошкільною освітою.

0 ЗДО працює з 7.30 – до 17.30 годин з п'ятиденним робочим тижнем та 10,5 годинним перебуванням дітей.

У дошкільному закладі функціонують 2 різновікові групи: 1 ясельна та 1 дошкільна.

Навчальний рік у закладі починається 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року.

З 1 червня до 31 серпня (оздоровчий період) у ЗДО проводиться оздоровлення дітей.

Діяльність закладу регламентується планом роботи, який складається на навчальний рік та період оздоровлення. Статутом ЗДО визначена українська мова навчання і виховання дітей відповідно до законодавства України.

Щоденна кількість і послідовність занять (форми активності дітей) у групах визначається розкладом занять, який складається відповідно до санітарно-гігієнічних та педагогічних вимог і затверджується директором дошкільного закладу.

■ **створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес**

Освітній процес у закладі дошкільної освіти проходив відповідно до програми розвитку «Українське дошкілля»

У закладі проводиться навчально-методична робота щодо ознайомлення педагогів закладу з інноваційними педагогічними технологіями та впровадження їх в освітній процес. Так, у 2025/2026н/р робота колективу була націлена на:

- Забезпечення якісного інформаційно-методичного, управлінського, педагогічного, психологічного супроводу освітньої діяльності, доступ до новітніх засобів та освітніх технологій, сучасних ІКТ для підвищення ефективності освітнього процесу у ЗДО.- педагоги впроваджували передовий педагогічний досвід з питань;
 - Розвиток творчих здібностей у дошкільників з нетрадиційних технік малювання; (вихователь Петрик Л.Б.)
 - Сучасні проблеми екологічного виховання дошкільників через формування свідомого ставлення до природи, шляхом самостійного пізнання дослідів та експериментів; (вихователь Янченко Н.Ф.)
 - Успішна адаптація дітей до умов дошкільного закладу – позитивний емоційний стан дитини. (практичний психолог Андрухів Р.В.)
 - Формування основ безпеки життєдіяльності дошкільників в умовах сучасних викликів (війни); (вихователь Цимбаліста Х.Я.)
 - Формування патріотичних цінностей у дітей дошкільного віку(вихователь Галич Т.М.)
- Забезпечення рухової активності та зміцнення здоров'я дошкільників згідно вимог Програми розвитку дітей дошкільного віку «Українське дошкілля»: педагоги працювали над реалізацією інтеграційних зв'язків у фізичному вихованні, їх вплив на всебічний розвиток дитини
- Національно-патріотичне виховання дітей дошкільного віку (удосконалення системи українознавчої роботи в ЗДО)
- Продовжено роботу по самооцінюванню діяльності закладу за напрямком «Здобувачі дошкільної освіти»

II БЛОК- заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу

В Задністрянському закладі дошкільної освіти велика увага приділяється вирішенню проблеми зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази, благоустрою території.

Незважаючи на складні економічні та політичні умови, питання щодо створення належних умов функціонування дошкільного навчального закладу є і буде першочерговим, постійно та успішно вирішуються проблеми завдяки власника – Бурштинської міської ради та відділу освіти і науки Бурштинської міської ради

Приміщення і територія дошкільного навчального закладу оснащені необхідним інвентарем, перебувають у належному стані, постійно поповнюються, оновлюється і ремонтується обладнання. В наявності 1 комп'ютер та 3 принтери для роботи педагогічного колективу. Для покращення освітнього процесу та для роботи з дітьми та ведення адміністративної роботи вихователі та керівник користуються двома ноутбуками. У дошкільному навчальному закладі ведеться постійна та планомірна робота щодо покращення матеріально – технічного забезпечення. Таким чином, в 2025/2026 навчальний рік

- придбано миючі засоби – 5000грн
- комплектуючі до генератора – 2236 грн
- медикаменти – 8000 грн.
- бактеріоцидний опромінювач – 1400 грн
- тюль у музичний зал- 23300 грн.
- іграшки та дидактичний матеріал для проведення занять з дітьми – 19977 грн
- господарчі товари – фарба – 5000грн
- килимове покриття у музичний зал – 38000грн.
- кольоровий телевізор – 10499
- проведено заміри опору ізоляції - 3000грн

За депутатські кошти придбано ноутбук – 17000грн

Спонсорські кошти – килимове покриття у спортивний зал – 19200грн

III БЛОК- Вжиті заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки

Педагогічний колектив закладу дошкільної освіти складається з 6 педагогів, з них: 1- директор , 4- вихователя, 1- практичний психолог .

Віковий склад педагогічних працівників ; 31-45 років- 2; 51-55 років -3, 60 і старше -1.

Освіта педагогів відповідає чинному законодавству: 5 педагогів мають вищу освіту, 1 – базову (середню спеціальну). Мають звання: спеціаліст вищої категорії – 3, спеціаліст першої категорії – 2, спеціаліст – 1.

З метою підвищення кваліфікації та професійної компетентності педагогів була проведена така робота:

Педагоги закладу удосконалювали свій фаховий рівень в межах закладу та в соцмережах:

- приймали участь у семінарах, методичних об'єднаннях, вебінарах педагогічних майстернях; рольових та ділових іграх, бесідах за круглим столом у педагогічних ярмарках, презентуючи свої наробки;
- з метою опрацювання та впровадження Базової програми розвитку дітей дошкільного віку, проводилася освітня робота у закладі, а саме:
- педагогічні ради: настановча на початок року, педрада з питання фізкультурно-оздоровчої роботи «У здоровому тілі – здоровий рух», зз національно-патріотичного виховання «Національно-патріотичне виховання – засади української народної гри», і підсумкова (результати роботи за навчальний рік).
- інтерактивні форми роботи: семінари-практикуми: «Організація життєдіяльності здобувачів освіти»; «Розвиток комунікативної компетенції педагогів»; «Культура спілкування. психологічні аспекти мовленнєвого розвитку дошкільників»; тренінг «Булінг в освітньому середовищі», творча майстерня «Народна іграшка – код нації»

IV БЛОК- Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я дітей та педагогічних працівників

■ **забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і педагогічних працівників**

У закладі дошкільної освіти(ясла-садок) «Калинонька на постійному контролі перебуває питання раціонального харчування. Загальне керівництво організацією харчування здійснюю я. Як керівник, контролюю діяльність завгоспа, медичної сестри, кухаря та помічника кухаря.

Харчування дітей в закладі здійснюється відповідно до норм, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 17.12.2025 р. № 1677 «Про внесення змін до Норм харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку», затверджених постановою КМУ від 24.03.2021р №305 Щодня на кожний наступний день відповідно до наявності продуктів харчування та з урахуванням примірного чотирьохтижневого меню, картотеки страв складається меню - розклад для різних груп: дітей віком до 3-х років та дітей віком від 3-х до 6-и років. Меню-розклад затверджується керівником закладу.

Нормативна документація з питань харчування дітей систематизована.

Забезпечується контроль за якістю продуктів харчування, що поставляються в дошкільний заклад, правильністю їх зберігання, дотриманням термінів реалізації. Продукти харчування завозяться до закладу згідно поданих заявок та з обов'язковою наявністю супроводжуючих документів.

Організація харчування дітей здійснюється відповідно до Інструкції з організації харчування у дошкільних навчальних закладах, затвердженою наказом МОН України , МОЗ України від 17.04.2006 р. № 298/227.

Процес організації харчування в дошкільному закладі передбачає:

- відпрацювання режиму й графіка харчування дітей;
- прийом продовольчої продукції гарантованої якості;
- збереження та дотримання термінів реалізації продуктів;
- дотримання технології приготування їжі;
- складання примірного чотирьохтижневого меню;
- організацію збалансованого харчування у відповідності з натуральними та грошовими нормами;
- призначення відповідальних за організацію харчування дітей (наказ по ЗДО №01-од від 01.01.2026р.);
- складання накопичувальної відомості виконання натуральних норм щомісячно, поквартально, щорічно;

Документація з організації харчування ведеться своєчасно, чітко. Режим харчування 3 -разовий. Забезпечується контроль за якістю приготування їжі (з обов'язковою присутністю медичного працівника при закладці основних продуктів) і виходом страв. Здійснюється контроль за організацією харчування дітей в групах.

Виконання норм харчування становило протягом року 94-95%. Діти протягом року в належній кількості отримували м'ясо, рибу, молоко, масло, сир твердий та кисломолочний, сало, мед, свіжі фрукти, соки тощо. В оздоровчий період(з 01.06.2025до 31.08.2026) витрати на харчування на 10% збільшується на внесення в режим харчування дошкільнят більше овочів, фруктів, соків.

Для дітей пільгових категорій (16 дітей) вартість харчування оплачується 50% як багатодітні сім'ї – 7 дітей , як діти учасників бойових дій – 5 дітей (100%), ВПО – 3 дітей(100%), ООП -1 (100%) Постачання основних продуктів харчування здійснюється постачальниками: ТЗвО«Радивилв-молоко». Івано-франківський міськ-молоко,ВАТ «Щедрий коровай», ФОП «Михайлюк Р.І.», ФОП «Білоус Т.Б.»

, Усі продукти харчування, які потрапляють до закладу, відповідають державним стандартам і супроводжуються з відповідними документами, висновками щодо їх якості, терміну реалізації, умов зберігання.

Директором та сестрою медичною здійснюється щоденний контроль з питань організації харчування дітей. Адміністрація сприяє громадському контролю за організацією харчування дітей. Батьки завжди мають змогу зняти пробу готових страв, оцінити смакові якості та залишити відгук у відповідному журналі контролю. Негативних відгуків не зареєстровано.

Протягом року ЗДО медичною сестрою забезпечувався належний стан ведення журналів бракеражу сирової та готової продукції, постійно контролювалась наявність зберігання та відповідність супровідних документів (які підтверджують походження, безпечність та якість продуктів харчування та продовольчої сировини), необхідної упаковки, дотримання графіків транспортування тощо ..

Медичне обслуговування здійснюється на належному рівні, згідно вимог законодавства. Під наглядом дільничного сімейного лікаря Мартинів М.С.

Медичний блок обладнано згідно вимог. В наявності необхідні медичні препарати та медичний інструментарій. Діти один раз в рік проходять поглиблений медичний огляд лікарями-спеціалістами. Весь персонал ЗДО систематично проходить медичний огляд, порушень немає. Виконуються заходи щодо медичної та профілактичної роботи, забезпечується дотримання санітарних та протиепідемічних вимог. З метою виховання здорової дитини та запобігання захворюваності дітей і працівників. планомірно проводяться профілактичні щеплення, які плануються відповідно до віку дітей - на рік або на місяць. Щеплення проводяться після попередження та відповідного дозволу батьків під розпис медичними працівниками Задністрянської амбулаторії сімейної медицини.

В закладі дошкільної освіти постійно аналізується стан захворюваності дітей, результати доводяться до відома батьків, працівників, розглядаються на нарадах при директору, педагогічних радах, групових батьківських. Середня відвідуваність дітей до закладу за рік становила 84%

Причинами захворюваності є

- низький імунітет дітей
- не чітке дотримання правил особистої гігієни
- недостатня зацікавленість батьків загартовуванням дитячого організму.

З метою попередження та профілактики застудних та інфекційних захворювань дітей проводяться наступні фізкультурно- оздоровчі, загартовуючі заходи:

- суворе дотримання санітарно-гігієнічного режиму;
- загартування повітрям, водою та водо-солевим розчином за Рижським методом;
- фізкультурні заняття, св'ята, розваги, дні здоров'я;
- різні види гімнастики, масажу; арома та фітотерапія;
- кварцування приміщень.

Важливе значення надається проведенню просвітницької роботи з питань формування основ здорового способу життя з дітьми, працівниками та батьками.

У дні карантинів та в періоди підвищеної захворюваності в режимі дня збільшується загальна тривалість перебування дітей на свіжому повітрі, виділяється час для проведення спеціальних профілактичних процедур, систематично діяла бактерицидна лампа по групах та спальних кімнатах, змінюється змістовна сторона занять з підвищенням фізичним та інтелектуальним навантаженням. В дошкільному закладі в достатній кількості мають ся м'які засоби та дезінфекційний засіб.

■ дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм

Робота закладу було спрямована на виконання законів України «Про охорону дитинства», «Про охорону праці», «Про пожежну безпеку», «Про дорожній рух», «Про забезпечення епідеміологічного благополуччя населення» та іншими нормативними та інструктивними документами, які надходили до дошкільного закладу.

Згідно із Законом України «Про охорону праці» та наказу № 3 від 04.01.2018 року у дошкільному закладі здійснюється робота з охорони праці і техніки безпеки, призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників освітнього процесу. Робота з забезпечення безпеки життєдіяльності дошкільного закладу та учасників освітнього процесу здійснюється згідно з нормативною базою та заходів безпеки праці.

Колектив бере участь у розробці та обговоренні комплексних планів щодо покращення умов праці, санітарно – оздоровчих заходів, охорони довкілля і вживає заходів щодо їх виконання.

Адміністрація закладу організовувала позитивні умови для діяльності освітнього процесу вихованців та праці членів трудового колективу.

При складанні річного плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров'я дітей і працівників, попередження дитячого та дорослого травматизму.

Забезпечено проведення первинного, періодичного та інших видів інструктажів з охорони праці. Забезпечено соціальне страхування всіх працівників від нещасних випадків, професійних захворювань. Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників.

Члени комісії приймають участь у розробці комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, в роботі комісії з атестації посадових осіб на знання ними нормативних актів з охорони праці. Здійснюється систематичний контроль за дотриманням техніки безпеки, пожежної безпеки, цивільного захисту, охорони праці.

Робота педагогічного колективу та всіх працівників дошкільного навчального закладу щодо профілактики дитячого травматизму будується на Базовому компоненті дошкільної освіти в Україні та Програмою розвитку для дітей дошкільного віку «Українське дошкілля», яка спрямовує роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Ми вважаємо, що тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі.

Тому робота нашого дошкільного закладу з профілактики дитячого травматизму має такі завдання:

- поліпшення якості навчальної роботи з дітьми щодо питань особистої безпеки та захисту життя;
- удосконалення теоретичних та практичних навичок вихователів щодо формування у дошкільнят ціннісного ставлення до власного здоров'я та життя;
- пропагування здорового способу життя серед дітей та батьків.

Робота закладу щодо дотримання вимог охорони праці, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм була спрямована на виконання чинного законодавства та нормативних документів. В закладі постійно проводиться робота по створенню безпечних умов життєдіяльності для учасників освітнього процесу.

Відповідно до графіку проводиться перевірка виконання у відповідності з нормативами системи заземлення, опору ізоляції електромережі, заземлення тощо. Акт заміру опору ізоляції складаються щорічно.

Систематично проводиться контроль виконання «Правил пожежної безпеки для закладів, установ і організації системи освіти», затверджених спільним наказом ГУДПО МВС та Міносвіти України №248/ 78 від 30.09.98р. Усі приміщення груп забезпечено вогнегасниками. Своєчасно проводились інструктажі з питань протипожежної безпеки для працівників закладу, у приміщеннях визначені відповідальні за вимоги охорони праці та протипожежної безпеки, у наявності необхідні таблички. У наявності протипожежне обладнання, стан протипожежного обладнання – задовільний. Стан інженерних комунікацій теплопостачання, каналізації, центральної вентиляції – задовільний.

У 2025/2026 навчальному році випадків виробничого травматизму працівників не було. Питання дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм постійно контролюються адміністрацією закладу, підсумки контролю розглядаються на нарадах при керівнику.

■ моральне та матеріальне стимулювання педагогічних працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення

Забезпечене соціальне страхування всіх працівників від нещасних випадків, професійних захворювань. Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників.

Організовано проводяться при прийомі на роботу та періодичні медичні огляди

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір на 2023-2028 роки. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин.

Проведена атестація робочих місць, працівники що мають шкідливі умови праці – отримують відповідну доплату до заробітної плати та дні до щорічної відпустки. Працівникам, які перебувають на лікарняних, виплачуються кошти за рахунок соціального фонду та підприємства.

Кухарю, завгоспу, медичній сестрі згідно колективного договору за ненормований робочий час та важку та напружену працю надається додаткова відпустка.

Для працівників закладу проводяться урочисті заходи до Дня працівників освіти, 8 Березня, Нового року, Дня незалежності, Дня дошкілля, запрошується колектив і на участь у заходах територіальної громади

Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються. В 2025/2026 навчальному році вчасно виплачувались заробітна плата і аванс, всі педагогічні працівники отримують відповідну доплату за вислугу років та 10% за престижність, грошову винагороду до Дня працівників освіти у відповідності до ст. 57 Закону України «Про освіту» у 100% розмірі, посадового окладу, всі працівники отримують матеріальну допомогу на оздоровлення на час відпустки теж в повному обсязі.

■ стан дитячого травматизму

Основним завданням дошкільного навчального закладу є створення умов для фізичного та психічного благополуччя дітей, попередження фізичних та емоційних перевантажень, травматизму, а також всіх видів захворювань дітей, формування навичок здорового способу життя.

Відповідно до плану роботи у закладі проводилися огляди-конкурси з профілактики дорожньо-транспортного травматизму, з охорони життя, здоров'я дітей від надзвичайних ситуацій, Тижні безпеки життєдіяльності.

З метою пропаганди безпечних умов життя було організовано конкурс малюнків «Сам вдома», «Світлофор Моргайчик», «Увага, ялинка», «Мої права», конкурс – розвага з безпеки життєдіяльності «Бачимо небезпеку».

Робота по проведенню профілактики дитячого травматизму в закладі ведеться постійно. Це питання ведеться по трьох напрямках:

- Робота з педагогами
- Робота з дітьми
- Робота з батьками

Педагогами закладу проводиться систематична робота по запобіганню випадків травматизму серед дошкільників, а саме: заняття та бесіди з дітьми, розроблені пам'ятки для батьків, поповнено дидактичний матеріал.

Систематично проводиться обстеження малих архітектурних форм та спортивного обладнання, про що складаються відповідні акти.

V БЛОК- Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями

До вирішення завдань адміністрацією дошкільного закладу залучається батьківська громадськість. Всі працівники закладу систематично приймають активну участь у підготовці закладу до літнього оздоровчого періоду, нового навчального року та по підготовці до осінньо – зимового періоду. Слід відзначити, що весь колектив працює сам під час ремонтних робіт, залучаючи частково до роботи батьків і спонсорську допомогу. У дошкільному закладі в кожній групі створений батьківський комітет, який є активним учасником процесу.

Всі заходи проходять за участю батьків, як культурно – масові, так і навчально – виховні. Батьки беруть активну участь у дні відкритих дверей, у різноманітних заходах: екскурсіях, святах, розвагах, відкритих заняттях, семінарах, методичних об'єднаннях, консультацій, зборах та бесідах. В річному плані планується робота по оптимізації взаємодії педагога з батьками та громадськістю, метою якої є забезпечення колективного підходу у роботі з батьками пор формуванню особистості дитини щодо ефективного впровадження Програми розвитку дітей дошкільного віку «Українське дошкілля».

■ дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу

Питання роботи зі зверненнями громадян є одним із важливих напрямків діяльності не тільки державних органів влади, органів місцевого самоврядування, але й будь-якої установи, організації, підприємства тощо. На особистому прийомі директором ЗДО було прийнято 4 осіб. За характером основних питань, що порушували громадяни на особистих прийомах були усні питання щодо оформлення та влаштування дітей до ЗДО.

Великий об'єм роботи за навчальний рік зроблено, але поряд з тим ще є багато не вирішених питань, які надією з часом вдасться реалізувати. А це і 100% залучення дітей до ЗДО, забезпечення закладу методичною літературою і підпискою фахових видань, придбання порохотягу, діапроектора, поновлення кухонного інструментарію та посуду, ремонт оплювальної системи і підєднання до оплення ресурсної кімнати та фізкультурного залу, ремонт пральної кімнати із заміною сантехнічного обладнання, ремонт туалету джля працівників, ремонт сходової клітки із заміною облицювальної керамічної плитки та встановлення пандусу та ін. Надіюсь що і ці питання в майбутньому нам вдасться позитивно вирішити. Віримо в перемогу і мир. Дякуємо нашим воїнам, нашій армії які нас захищають.

Хочу також подякувати всім співпрацівникам закладу за сумлінну і плідну працю, за те, що ми всі разом робимо наш садочок кращим. Тільки завдяки фінансовій підтримці Бурштинської міської ради та всьому депутатському корпусу, відділу освіти і науки спонсорам і батькам ми змогли досягти тих результатів, які є на сьогодні.

Прошу педагогічний колектив, батьків та громадськість визначити рівень діяльності мене, як керівника у 2025/2026 навчальному і дати відповідну оцінку.

Протокол № 2
загальних зборів колективу, батьків та громадськості
Задністрянського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Калинонька Буритинської
міської ради Івано-Франківського району, Івано-Франківської області

Присутні: 16 членів колективу;

Запрошені: 6 чол.(секретар сільсько старостинського округу, члени батьківського комітету)

Порядок денний:

1. *Звіт керівника Задністрянського ЗДО перед колективом та громадськістю за 2025/2026 навчальний рік.*

СЛУХАЛИ:

Звіт керівника Вільчик Ольги Василівни, яка проінформувала присутніх про роботу Задністрянського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Калинонька» в 2025/2026 н.р., підвела підсумки навчального року, проаналізувала досягнення та недоліки діяльності навчального закладу, визначила перспективу розвитку. (звіт додається).

ВИСТУПИЛИ:

Вихователь Цимбаліста Х.Я. відмітила про цілеспрямоване залучення керівником бюджетного фінансування закладу спонсорської допомоги, співрозуміння та співпрацю колективу та керівника закладу. Також, зазначила про якість соціального забезпечення всіх працівників закладу.

ГОЛОСУВАЛИ:

За - всі

УХВАЛИЛИ:

Узагальнюючи навчально-виховні здобутки, висвітлюючи об'єктивне становище матеріально-технічної бази в закладі дошкільної освіти рішенням загальних зборів колективу та громадськості діяльність директора, адміністрації та педагогічного колективу вважати задовільною.

Голова зборів

Янченко Н.Ф.

Секретар

Петрик Л.Б.